



30/09/2021

Gentile Lavoratore, Gent.ma Lavoratrice

come noto, con il DL n. 127/2021 il Governo ha introdotto l'obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la **certificazione verde** COVID-19 per l'**accesso a tutti i luoghi di lavoro**.

Rispondiamo di seguito alle tue domande più frequenti cercando di fornirti l'informativa necessaria.

1. A chi si applica l'obbligo di Green Pass?



A chiunque svolga un'attività lavorativa, a qualsiasi titolo, nel settore privato e pubblico.

2. Quanto dura l'obbligo del Green Pass?

Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021.

4. Come faccio ad ottenere il Green Pass?



Il Green Pass viene generato in **automatico** e messo a disposizione nei seguenti casi:

1. hai effettuato la prima dose di vaccino o il vaccino monodose;
2. hai completato il ciclo vaccinale;
3. sei risultato negativo a un tampone molecolare o rapido nelle 48 ore precedenti;
4. sei guarito da COVID-19 nei sei mesi precedenti.

5. Io sono esentato dalla campagna vaccinale posso fare un'autocertificazione?

Se, per comprovati motivi di salute, non puoi effettuare il vaccino dovrai esibire un certificato medico contenente l'apposito "QR code" (ancora in corso di predisposizione). Nelle more del rilascio del relativo applicativo, previa trasmissione della relativa documentazione sanitaria al medico competente dell'impresa utilizzatrice, non sarai soggetto a controllo.

6. Se il mio lavoro si svolge sempre all'aperto o se il mio lavoro prevede un luogo non fisicamente determinato c'è l'obbligo di Green Pass?

Si.

Risorse SpA

Sede legale: Viale Giulio Richard, 7 – Milano 20143

Iscri. Trib. Milano n° 57949 - Aut. Min. Lav. Prot. n° 1143 S.G.

Tel. 02/52.81.01 – Fax 02/00.66.52.83

Capitale Sociale € 2.496.000,00 i.v.

www.risorse.it - info@risorse.it

P. iva 12388680154



7. I cittadini extra UE, in possesso di Green Pass rilasciato dai loro Paesi, possono accedere al luogo di lavoro dopo aver esibito il documento?

Le certificazioni extra UE che possono essere ritenute equivalenti al Green Pass, in conformità a quanto previsto dall'Ordinanza del Ministero della Salute del 29 luglio 2021, sono quelle rilasciate dalle autorità sanitarie del **Canada, Giappone, Israele, Regno Unito di Gran Bretagna, Irlanda del Nord** (compresi Gibilterra, Isola di Man, Isole del Canale e basi britanniche nell'isola di Cipro) e **Stati Uniti d'America**. Sono escluse le certificazioni dei territori non appartenenti al Continente Europeo.

8. Chi lavora in somministrazione ha l'obbligo del Green Pass? E in questo caso chi ha l'obbligo dei controlli?

Tutti abbiamo l'obbligo del Green Pass e l'obbligazione del controllo attiene all'impresa utilizzatrice presso cui la tua prestazione viene resa. A questo proposito ti ricordiamo di rispettare sempre le norme in materia di igiene e sicurezza presenti sul luogo di lavoro. RISORSE SPA, a sua volta, è tenuta a trasmetterti tutte le informazioni che trovi proprio in questo documento.

9. Prima del 15 ottobre 2021 RISORSE SPA ti può chiedere se in tale data avrai il Green Pass?

Sì, il personale di Risorse SpA raccoglierà questa informazione, ma non farà alcuna indagine circa il titolo (vaccinazione, tampone, ecc.) sulla base del quale il Green Pass verrà posseduto.

10. Il Green Pass si applica anche ai soggetti che occasionalmente accedono all'azienda (per esempio per coloro che si occupano di servizi di consegna o in generale per i fornitori)?

Sì, in quanto soggetti che hanno titolo all'accesso ai luoghi di lavoro.

11. Quali sono le modalità operative attraverso cui verrà verificato il Green Pass?



I controlli verranno effettuati attraverso apposita APP, denominata **"VerificaC19"**, che permette la lettura del QR Code contenuto nel Green Pass; l'app consente l'attestazione dell'autenticità, della validità, dell'integrità della certificazione e la visione delle generalità dell'intestatario (senza tuttavia rendere note le informazioni che hanno determinato l'emissione del Green Pass). Riceverai dall'impresa utilizzatrice un'informativa scritta sulle modalità e sui soggetti incaricati del controllo.

12. I soggetti incaricati alla verifica delle violazioni sono dipendenti dell'impresa utilizzatrice o possono essere soggetti terzi?

La norma non specifica nulla sul punto; si presume che possano anche essere soggetti terzi.

Risorse SpA

Sede legale: Viale Giulio Richard, 7 – Milano 20143

Iscr. Trib. Milano n° 57949 - Aut. Min. Lav. Prot. n° 1143 S.G.

Tel. 02/52.81.01 – Fax 02/00.66.52.83

Capitale Sociale € 2.496.000,00 i.v.

www.risorse.it - info@risorse.it

P. iva 12388680154

13. L'azienda può verificare tutti i giorni il Green Pass?

Sì, deve verificarlo tutti i giorni all'ingresso oppure può verificarlo a campione.

14. Se nonostante il Green Pass ho contratto il virus cosa devo fare?



Il decreto disciplina solo il rilevamento del dato formale del certificato. Per la gestione delle situazioni di malattia da virus SARS-CoV-2/COVID-19 e di quarantena rimane in vigore la normativa già nota e tutti gli altri presidi per la tutela della sicurezza del lavoratore. I datori di lavoro devono infatti continuare ad applicare il Protocollo Sanitario (misurazione della temperatura, distanziamento, utilizzo mascherina, ricambio frequente dell'aria, igienizzazione ambiente).



15. Se io non possiedo il Green Pass, ma posso rendere la prestazione lavorativa in modalità agile, è legittimo considerarmi assente ingiustificato (o sospendermi nel caso di imprese con meno di 15 dipendenti) o posso essere collocato in smart working?

La scelta sulle modalità di resa della prestazione di lavoro è rimessa all'impresa utilizzatrice presso la quale svolgi la tua prestazione.

16. Il datore di lavoro deve sostenere il costo del tampone effettuato dal dipendente non vaccinato?

No perché si tratta di un obbligo di legge a carico di ciascun lavoratore.

17. Poiché dal 15 ottobre 2021 tutti coloro che hanno accesso al luogo di lavoro saranno muniti di Green Pass, è possibile non utilizzare le mascherine e non osservare la distanza minima?

No, non è possibile perché il Protocollo Sanitario rimane ancora in vigore. Quindi devi continuare a rispettare le misure legate all'obbligo della misurazione della temperatura, del rispetto del distanziamento, dell'utilizzo del gel disinfettante, del ricambio dell'aria e dell'utilizzo della mascherina.

18. Cosa accade se io riesco ad evitare il controllo e vengo sorpreso in azienda senza Green Pass?

In caso di accertamento della violazione è prevista l'applicazione di una sanzione amministrativa, da parte delle autorità competenti, che va un minimo di €600,00 ad un massimo di €1.500,00. Inoltre il datore di lavoro potrebbe avviare una procedura disciplinare.

19. Cosa succede se io comunico di non essere in possesso di Green Pass?

Non puoi entrare in azienda e vieni considerato assente in giustificato con conseguente sospensione della retribuzione sino alla presentazione del Green Pass. Manterrai il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

Risorse SpA

20. Cosa succede se non ho con me il Green Pass al momento dell'accesso al luogo di lavoro?

Anche in questo caso non puoi entrare in azienda e vieni considerato **assente ingiustificato** con conseguente **sospensione della retribuzione** sino alla presentazione del Green Pass. Manterrai il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

21. Cosa succede se io sono in possesso di Green Pass ma non lo voglio mostrare per motivi personali?

Anche in questo caso non puoi entrare in azienda e vieni considerato **assente ingiustificato** con conseguente **sospensione della retribuzione** sino alla presentazione del Green Pass. Manterrai il diritto alla conservazione del rapporto di lavoro.

22. Sono previste misure specifiche a seconda delle dimensioni aziendali?



Sì, per le aziende "con meno di 15 dipendenti".

In queste aziende, **dopo il 5° giorno di assenza ingiustificata**, il datore di lavoro ti può sospendere per la durata corrispondente a quella dell'eventuale contratto di lavoro stipulato per la tua sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni, rinnovabili per una sola volta e, non oltre il termine del 31 dicembre 2021. Se il datore di lavoro non ti sostituisce rimani comunque assente ingiustificato fino a che non presenti il Green Pass.

Se non abbiamo risposto a tutte le tue domande, ti ricordiamo che la tua Filiale di riferimento di Risorse SpA è sempre a disposizione.

Al fine di agevolare la lettura del QR Code del tuo Green Pass, ti consigliamo di stamparne una copia e di tenerla sempre con te per evitare problemi di lettura tra dispositivi mobili.

Abbiamo bisogno di poter contare anche sulla tua collaborazione: questa situazione di emergenza sanitaria, purtroppo non ancora conclusa, deve necessariamente vederci uniti nel contribuire a garantire la sicurezza in tutti i luoghi di lavoro.

Grazie !

RISORSE SPA

Risorse SpA

Sede legale: Viale Giulio Richard, 7 – Milano 20143

Iscl. Trib. Milano n° 57949 - Aut. Min. Lav. Prot. n° 1143 S.G.

Tel. 02/52.81.01 – Fax 02/00.66.52.83

Capitale Sociale € 2.496.000,00 i.v.

www.risorse.it - info@risorse.it

P. iva 12388680154